



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**  
**POLICIJSKA UPRAVA SPLITSKO-DALMATINSKA**  
**Povjerenstvo za provedbu Internog oglasa za popunu slobodnog radnog mjesta**  
**rukovodećeg policijskog službenika/ce**  
**načelnika/ce policijske postaje**  
**u Policijskoj upravi splitsko-dalmatinskoj**  
objavljuje

**POZIV NA TESTIRANJE**  
**KANDIDATIMA/KINJAMA**

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave, te ispunjavaju formalne uvjete iz Internog oglasa objavljenog dana 24. siječnja 2023. godine, na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova, te Ministarstva pravosuđa i uprave, za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika

**koji će se održati dana 03. ožujka 2023. godine (petak) s početkom u 10,00 sati u prostorijama Policijske uprave splitsko-dalmatinske, Trg Hrvatske bratske zajednice 9, soba 309/III. za radno mjesto:**

**1. načelnik/ca policijske postaje, Postaja pomorske policije Split**

**Kandidati/kinje koji udovoljavaju uvjetima iz Internog oglasa o tome će biti obaviješteni telefonom.**

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web-stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.gov.hr/> istodobno s objavom Internog oglasa.

Osobe koje nisu podnijeli/e pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz Internog oglasa, ne smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na Interni oglas, te će im biti dostavljena pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima/kinjama prijavljenim na Interni oglas. Obavijest će biti dostavljena putem elektroničke pošte.

**PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane u Internom oglasu, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na Interni oglas za radna mjesta za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

NAPOMENA: Kandidati/kinje koji dođu u zgradu gdje se održava testiranje nakon vremena određenog za početak testiranja, neće moći pristupiti testiranju.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata/kinja, isti će biti upućeni u dvoranu gdje će se održati testiranje. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidata bitnih za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je objavljen Interni oglas.

3. Za provjeru znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima/kinjama se dodjeljuje od 0 do 10 bodova. **Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili/e na testiranju ako su dobili/e najmanje 5 bodova.**

4. Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja;
- ukoliko pojedini kandidat/kinja prekrši pravila bit će udaljen/a s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće priznati niti ocijeniti.

NAPOMENA: Za vrijeme boravka u prostoriji gdje se održava testiranje kandidati/kinje su dužni/e poštivati kućni red i postupati prema uputama Povjerenstva za provedbu Internog oglasa. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati/kinje će biti upozoreni/e na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni/e s testiranja, te će se smatrati da su odustali/e od daljnjeg postupka testiranja.

5. Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj fazi testiranja i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ukoliko se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj će se broj povećati za broj traženih izvršitelja.

Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja, pozvat će se na razgovor (intervju).

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata, interese te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu/kinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

Razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama, koji su zadovoljili na testiranju obaviti će se naknadno o čemu će kandidati/kinje biti pravovremeno obaviješteni telefonom.

**Povjerenstvo za provedbu  
Internog oglasa**